

Na temelju čl. 107. st. 1. Zakona o radu (NN 149/09 pročišćen tekst, dalje u tekstu ZOR) Predsjednik Uprave trgovačkog društva VULKAN ljevaonica željeza d.o.o. iz Zagreba, Čulinečka 221, dana 08. rujna 2011. godine donio je sljedeću:

ODLUKU
O REDOVITOM OTKAZU UGOVORA O RADU
(poslovno uvjetovani otkaz)

- 1) Radniku **DAMIR VUKOVIĆ** iz Zagreba, Sesvete, Horvatova 3, zaposlenom u VULKAN d.o.o. od 21.03.1991. godine otkazuje se Ugovor o radu od 21.03.1991. godine, zbog gospodarskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz), s danom 09. rujna 2011. godine.
- 2) Radnik iz točke 1. ove Odluke sukladno Ugovoru o radu i Zakonu ima pravo na otkazni rok u trajanju od 3 mjeseca, koji počinje teći s danom dostave ove odluke.
- 3) Radnik iz točke 1. ove odluke ima pravo na otpremninu i naknadu za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 37,977,00 kn sukladno Ugovoru o radu i čl. 119. ZOR-a.
- 4) Isplata otpremnine iz točke 3. ove Odluke dopjeva s danom prestanka radnog odnosa.

O b r a z l o ž e n j e

Temeljem ugovora o Radu sklopljenog s Poslodavcem dana radnik je obavljao poslove opisane Ugovorom o radu iz disopozitiva predmetne odluke, u proizvodnom pogonu VULKAN d.o.o.

Zbog značajnih tržišnih promjena te uslijed globalne ekonomske krize, u proteklom je poslovnom razdoblju evidentiran značajan gubitak tržišnog udjela, što je rezultiralo i značajnim smanjenjem prihoda.

Zbog navedenog poslodavac je donio odluku o prestanku daljnje proizvodnje i gašenju proizvodnog segmenta društva VULKAN d.o.o.

Ne postoji mogućnost niti da se uz dodatno obrazovanje, odnosno osposobljavanje Radnika zaposli na nekim drugim poslovima.

Pri odlučivanju o otkazu, Poslodavac je imao u vidu trajanje radnog odnosa radnika, njegovu starost, te obveze uzdržavanja koje ga terete.

Radnik je upoznat s pravima koja mu pripadaju temeljem otkaza ugovora o radu, trajanjem otkaznog roka, visinom i načinom isplate otpremnine.

Poslodavac se o predmetnoj odluci o otkazu savjetovao sa Sindikalnim povjerenikom, koji se očitovao da u tom pogledu nema primjedbi.

Odluka o visini otpremnine temelji se na odredbi čl. 119. Zakona o radu obzirom na godine neprekinutog trajanja radnog odnosa radnika kod poslodavca. Radniku će se otpremnina isplatiti nakon prestanka radnog odnosa.

Predsjednik Uprave
VULKAN d.o.o.

Ženja Moskalj

vulkan

LJEVAONICA ŽELJEZA d.o.o. Zagreb

UPUTA O ZAŠTITI PRAVA

Protiv ove odluke radnik može poslodavcu podnijeti zahtjev za zaštitu prava u roku od 15 dana od dana dostave ove odluke. Zahtjev za zaštitu prava dostavlja se u pisanom obliku Upravi društva Vulkan d.o.o.

PRIMIO ODLUKU 08.09.2011.

IZJAVA

Kojom ja niže potpisani **DAMIR VUKOVIĆ** iz Zagreba, Sesvete, Horvatova 3, potvrđujem da mi je dana 08. rujna 2011. godine uručena Odluka o otkazu Ugovora o radu sa VULKAN d.o.o., i to zbog gospodarskih razloga, te je istom odlukom;

- utvrđen otkazni rok sukladno odredbama Ugovora o radu,
- utvrđeno pravo na otpremninu u iznosu sukladno Zakonu

- 1) Ovime izjavljujem da se odričem od prava na korištenje otkaznog roka, te prava koja iz istoga proizlaze. Otkazni rok je utvrđen odlukom o otkazu Ugovora o radu od dana od 21.03.1991. godine, te zahtijevam da mi uz isplatu utvrđene otpremnine, radni odnos temeljem Ugovora o radu u VULKAN d.o.o. prestane s danom 09. rujna 2011. godine. Isplata otpremnine iz točke 3. ove Odluke dospjeva u 10 jedankih rata na tekući račun, počevši od listopada 2011. godine.

U Zagrebu 08. rujna 2011. godine

DAMIR VUKOVIĆ

Vuković Damir